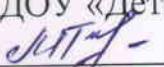


1161/1 18.10.2019

Принят на Общем собрании
Протокол № 4
от «09» сентября 2019 г.

От Работников :

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 141»
 М.Ю. Тазина
«09» сентября 2019г.

От Работодателя :

Заведующий
МБДОУ «Детский сад №141»

В.В. Ерофеева
«09» сентября 2019г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 141
«ЛАДУШКИ»
(МБДОУ «Детский сад № 141»)
на 2019 - 2022 год(ы)

Министерство социальной политики
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Дата «14» 11 2019 г. № 1006/19-20

(наличие/отсутствие замечаний)

Заместитель министра
(должность)


(подпись)


(ФИО)

город Дзержинск
Нижегородской области
2019 год

Внести следующие изменения в коллективный договор:

1. Раздел 4 КД. Рабочее время и время отдыха

п.4.1.2. Изложить в следующей редакции:

Для работников условия труда на рабочих местах, которые по результатам оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда (3 класс, подкласс 3.2.) : шеф – повар, повар устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за одну ставку заработной платы (ст.92 ТК РФ).

2. Раздел 4 КД. Рабочее время и время отдыха

п.4.2.1. Изложить в следующей редакции:

- 7 календарных дней – ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – шеф – повару, повару по результатам специальной оценки условий труда, как работникам занятым на работах с вредными условиями труда (класс условий труда – 3.2.)

3. Раздел 5 КД. Обязательства Сторон в области оплаты труда, материального стимулирования работников организации в сфере образования

п. 5.1.3. Дополнить следующим содержанием:

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области

п.5.1.10. Изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (ст.236 ТК РФ)